

⑦離職理由欄…離職者の方は、主たる離職理由が該当する理由を一つ選択し、左の離職者記入欄の□の中(○印)を記入の上、下の具体的な事情記載欄に具体的な事情を記載して下さい。
【離職理由は所定給付日数・給付制限の有無に影響を与える場合があり、適正に記載して下さい。】

事業主 離職者 記入欄	離職理由	※離職区分
<input type="checkbox"/>	1 事業所の倒産等によるもの … (1) 倒産手続開始、手形取引停止による離職 … (2) 事業所の廃止又は事業活動停止後事業再開の見込みがないため離職	1 A
<input type="checkbox"/>	2 定年、労働契約期間満了等によるもの … (1) 定年による離職(定年 歳) … (2) 採用又は定年後の再雇用時等にあらかじめ定められた雇用期限到来による離職 … (3) 労働契約期間満了による離職 (1回の契約期間 箍月、通算契約期間 箍月、契約更新回数 回) (事業主・労働者の意思により契約更新せず)	1 B 2 B
<input type="checkbox"/>	… (4) 早期退職優遇制度、選択定年制度等により離職 … (5) 移籍出向	3 A
<input type="checkbox"/>	3 事業主からの働きかけによるもの … (1) 解雇(重責解雇を除く。) … (2) 重責解雇(労働者の責めに帰すべき重大な理由による解雇) … (3) 希望退職の募集又は退職勧奨	3 B
<input type="checkbox"/>	… … (1) 事業の縮小又は一部休廃止に伴う人員整理を行うためのもの … … (2) その他(理由を具体的に)	3 C
<input type="checkbox"/>	4 労働者の判断によるもの (1) 職場における事情による離職 … … (1) 労働条件に係る重大な問題(賃金低下、賃金遅配、過度な時間外労働、採用条件との相違等)があったと労働者が判断したため … … (2) 就業環境に係る重大な問題(故意の排斥、嫌がらせ等)があったと労働者が判断したため … … (3) 事業所での大規模な人員整理があったことを考慮した離職 … … (4) 職種転換等に適応することが困難であったため(教育訓練の有・無) … … (5) 事業所移転により通勤困難となった(なる)ため(旧勤地:) … … (6) その他(理由を具体的に)	4 D 5 E
<input type="checkbox"/>	… … (2) 労働者の個人的な事情による離職(一身上の都合、転職希望等) … … (1) 職務に耐えられない体調不良、けが等があったため … … (2) 妊娠、出産、育児等のため … … (3) 家庭の事情の急変(父母の扶養、親族の介護等)があったため … … (4) 配偶者等との別居生活が継続困難となったため … … (5) 転居等により通勤困難となったため(新住所:) … … (6) その他(理由を具体的に)	1 A 1 B 2 B 3 A
<input type="checkbox"/>	… 5 その他(1~4のいずれにも該当しない場合) (理由を具体的に)	3 B

具体的な事情記載欄(事業主用)

3 C

4 D

5 E

具体的な事情記載欄(離職者用) 事業主が記載した内容に異議がない場合は「同上」と記載して下さい。

裏面を必ず読んで下さい

⑧離職者本人の判断(○で囲むこと)

事業主が○を付けた離職理由に異議 有り・無し

⑨ ⑦欄の自ら記載した事項に間違いがないことを認めます。

認可済み者による署名(離職者)

印