



# 「滋賀工場はどらなるの?!」

三洋電機では、国内家電事業の再生を理由に労働者に一方的なギセイを強いるリストラ策が次々と打ち出されています。先の北条工場の閉鎖では、加西市（兵庫県）から大東市（大阪府）への大量異動が発表され、その第一陣の移動に当たり該当者の大半が退職するという事態も発生しています。——こんな中、白物家電の最大拠点である滋賀工場では、労働者の間から「いったい滋賀工場はどらなるの」「会社は責任をもって展望を示してほしい」など不安の声があがっています。

## 職場では「大量異動が出ないか、心配だ」

組合のヒアリングによると、滋賀工場については、「電子レンジ、全自洗の生産は国内関連会社または海外に移管し、国内は、洗濯乾燥機（ドラム洗）の生産と技術・品質管理・企画部門の業務に特化する」（「オール」三洋 2003年11月6日付）との会社方針が説明されています。

これを見た滋賀工場労働者の中から「ドラム洗だけで、われわれの仕事は大丈夫なのか」

「大阪へ行け、と突然いわれやしないか、心配だ」

「ただ人を動かすのではなく、もっと仕事を滋賀に持ってきてほしい」

「長年会社のために一生懸命に働いてきたわれわれに、会社は責任をもって滋賀工場の将来展望を示すべきだ」

「組合ヒアリングでは、会社と協議することだが、不退職の決意でこの滋賀工場での仕事と雇用を守ってほしい」

等々の声が上がっています。

## 会社は“人減らし配転”やめよ!!

労働者の不安はもつともです。

先の北条工場の閉鎖、大阪の大東工場への異動では、その第一陣の移動にあたり、約100名の対象者のうち大半の労働者が退職という事態に追い込まれています。

三洋電機は、トップの井植会長が「今年には本当に良い年だった」（夕刊フジ 12/14付）と振り返るほど業績の好調

さが注目され、この3月期で営業利益1千億円超が予想される大企業です。

そんな会社が、遠隔地への大量異動を発令し、多くの労働者を退職に追い込むような人減らし策を強行することは許されません。労働者が滋賀の地で安心して働ける展望を責任をもって示すべきです。

## 組合は、計画の全容を明らかにせ 仕事を確保させる取り組みを!!

これからの労働者の闘いが重要です。

その闘いに当たっては、特に、遠隔地への大量異動を食い止めることが重要です。昨年の東京製作所や北条工場などの異動では、長年働き生活基盤を築いてきた土地を離れられないため退職する人や、いったん転勤に応じたものの、転勤先の仕事や職場になじめず退職に追い込まれた人、転進支援金の話などを持ち出され不安を抱きながらも退職に応じた人など、異動に伴う様々なギセイ者が出ていま

す。また、仕事を海外へ移転すれば、地域に及ぼす影響も深刻です。

従って、人の異動ではなく、新しい仕事を滋賀工場に持ってこさせる取り組みがなによりも大切です。そして、このための、労働組合の役割は重要です。また、必要なら、全国の労働者や地域の人々とも連帯して闘うことも大切です。

- ◆ 計画の全容を明らかにさせよう
- ◆ 仕事を持ってこさせる闘いを
- ◆ 労働者にしわよせさせないため、ものを言おう

### 「困った」と思ったときの相談先

関西電機労働者懇談会（電話）06-6354-7337（FAX）06-6354-7337

三洋電機リストラ対策会議

滋賀県労連気付（電話）077-521-1536（FAX）077-521-1534

全労連・労働相談フリーダイヤル（電話）0110-378-060



発行者：電機労働者懇談会 中山森夫  
〒108-0073 東京都港区三田 3-2-20  
Tel(03)3455-6006, Fax:3451-3595  
編集：三洋電機労働者懇談会  
発行：2004年1月（号外）

# 実現しよう あなたの賃上げ

04国民春闘



賃上げ、雇用確保  
地域経済の発展

はね返そう!賃下げ攻撃

身勝手だぞ、日本経団連

## ◎大企業は大儲け

多くの大企業はV字型の利益回復をはかり、トヨタなど日本を代表する主要20社はこの1年で連結内部留保を2兆235億円も増やしました。しかし、日本経団連は04春闘で「定期昇給制度の廃止」や、初めて「ベースタウン」などの「賃下げ」を打ち出しました。大儲けをしているのに、あまりにも身勝手です。

勤労者世帯の家計の推移 (単位:万円)

	1998年	2002年	98/02 対比		98/02 対比
実収入	706.8	637.2	▲69.6	90%	90%
可処分所得	595.2	535.2	▲60.0	90%	90%
消費支出	424.8	394.8	▲30.0	90%	90%

資料:総務省「家計調査」(単身世帯)<

## ◎「誰でも賃上げ」を

5年連続の賃下げと収入減で家計は火の車です。昨年、貯蓄のない世帯が初めて2割を超え、生活苦からの自殺者も増えています。黙っていたら、生活破綻はすすむ一方です。04春闘では、民間、公務、パート、派遣であろうと「誰でも賃上げ」を実現しましょう。

# 大企業は社会的責任果たせ

トヨタ自動車など主要20社の連結内部留保

	連結内部留保(億円)	連結内部留保(億円)
2001年	37823	368971
2002年	22108	371278
2003年	53181	391513

資料: 株価情報誌「東証」より作成

## 《転勤・配転に「ノー」と答えるための5章》

### ◆「行きたくない」は正当な理由

よほどで転勤・配転に応じる人は、きわめて少ないです。行きたくない、と思うすべての理由は正当です。他人(会社)が正当か否かを判断することは誤りです。

### ◆生活の危機を主張しましょう

「配転がいやなら辞めてください。残っても働く場はありません」には「辞めません。会社の都合ばかり言わないでください」と答えましょう。仕事を守り家族を守るのは労働者として当然です。

### ◆長年働いてきたことを主張しましょう

長年、苦勞して積み重ねてきた知識・技能、人間関係などが水泡に帰してはたまりません。

### ◆うまく言えないときは、だましましょう

うまくしゃべれない、自信がないときは、いろいろ言われてもだまっています。

### ◆ひとりで悩まず、多くの人と相談しましょう

一人で悩んでもいい知恵はできません。職場の信頼できる仲間と話し合しましょう。また、地域の民主団体等に相談するのもよいことです。

(三洋電機の職場新聞「なかま」より)

## 電機労働者懇談会(略称:電機懇)とは

『電機労働者懇談会』は、電機労働者の生活と権利をまもるために討論し交流する組織として1988年6月に全国の電機職場で働く仲間が、正銀・臨時・パート・派遣の区別なく自主的に結成したもので、三洋電機でも『三洋電機労働者懇談会』が結成されました。会は機関紙として、情報誌『ELIC』(月刊1部100円)を発行しています。

一人でも入れる労働組合 電機ユニオン

東京都港区三田3-2-20

(関東:電話) 03-3455-6006 (関西:電話) 06-6354-7237

(派遣、下請け労働者など未組織労働者のための組合です)

全国労働組合総連合

〒113-8462 東京都文京区湯島2-4-4 全労連会館内

TEL 03-5842-5611 FAX 03-5842-5620

TEL 03-5842-5611 http://www.zenroren.gr.jp

全労連  
ZEN/R/OREN

労働相談フリーダイヤル

ミナワ  
センター

0120-378-060